

Treinamento presencial:
Reforma Trabalhista - A Nova CLT e os Impactos nas Relações
Trabalhistas - LEI 13.467/17

carga-horária: 8 horas

OBJETIVO

Este curso proporcionará aos seus participantes, o conhecimento das alterações na Legislação Trabalhista com a LEI 13.467/17, os reflexos nas relações do trabalho, para aplicar e gerenciar a Gestão de Pessoas de uma forma mais estratégica, evitando custos e riscos administrativos e judiciais com Reclamações Trabalhistas e demais sanções/penalidades.

PUBLICO-ALVO

Empresários, Diretores, Gerentes, Gestores, Auditores, Agentes de Compliance Trabalhista, Supervisores, líderes, analistas administrativos e outros profissionais que desempenhem funções de gestão, coordenação de pessoas e, necessitem de conhecimentos básicos da legislação trabalhista e da atual Reforma da CLT.

PROGRAMA

1 - RELAÇÃO DE EMPREGO E CONTRATO DE TRABALHO

- Grupo econômico.
- Terceirização
- Contratação de trabalhador autônomo
- Trabalho intermitente
- Multas por falta de registro
- Sucessão patronal e as obrigações trabalhistas

2 - JORNADA DE TRABALHO

- Duração da jornada normal, Horas extras e Horas extras excepcionais
- Novas regras para implantação do Banco de Horas
- Intervalo intrajornada - Intervalo para descanso e refeição e a possibilidade de redução
- Tempo à disposição do empregador
- Jornada de 12x36.
- Hora in itinere
- Trabalho a tempo parcial

3 - SALÁRIO E REMUNERAÇÃO

- Verbas salariais e indenizatórias.
- Equiparação salarial.
- Supressão da gratificação de função

4 - FÉRIAS

- Direito e Fracionamento do descanso - Novas regras

5 - TRABALHO DA MULHER

- Gravidez x Ambiente de Trabalho Nocivo (insalubridade, periculosidade)
- Salário Maternidade e Amamentação

6 - VESTIMENTAS E UNIFORMES

7 - RESCISÃO CONTRATUAL

- Despedida coletiva
- PDV – Plano de Demissão Voluntária
- Rescisão por acordo
- Falta grave
- Termo de Quitação Anual

8 - ORGANIZAÇÃO SINDICAL

- Contribuição sindical: compulsória e facultativa
- Representação de trabalhadores na empresa.
- Negociação Coletiva: Acordado x Legislado
- O que pode ser e não ser negociado entre empregador e empregado?

9 - DANO EXTRA PATRIMONIAL – DANOS MORAIS

- Conceito
- Valor da indenização novos parâmetros para o cálculo

10 - JUNTA DE COMISSÕES E JULGAMENTO – ARBITRAGEM

- Homologação de Acordo Extrajudicial

11 - DO ACESSO A JUSTIÇA DO TRABALHO

- Gratuidade da justiça
- Custas Processuais
- Honorários advocatícios
- Dano processual
- Homologação de acordo extrajudicial
- Prescrições
- Prazos processuais